**Противодействие коррупции**

Коррупция как социальное явление продолжает существовать в настоящее время практических во всех странах мира независимо политического развития, в том числе и в Казахстане. Для Казахстана преодоление коррупции является одним из главных направлений государственной политики.

 Противодействие коррупции в таможенных органах основывается на принципах предупреждения, профилактики, контроля и наложенной связи с гражданским обществом.

Систему противодействия коррупции в области таможенного дела можно разделить на три уровня:

1) руководители таможенных органов и их структурных подразделений, а также кадровые службы таможенных органов, осуществляющие общее профилактические мероприятия на общем уровне деятельности по противодействию коррупции, а также организационные меры, к которым относятся:

2) управление по противодействию коррупции, осуществляющее противодействие коррупции на специальном уровне деятельности по обеспечению собственной безопасности;

3) при незаконных требованиях, связанных с вымогательством взяток, субъектом предупреждения может быть гражданин, выезжающий или приезжающий из-за рубежа, а также участник ВЭД, отстаивающий свои права, в том числе в подразделениях контроля соблюдения законности при привлечении к административной ответственности

Среди нормативно закрепленных мер по борьбе с коррупцией государственного уровня, применяемых в таможенных органах, можно назвать следующие:

- предоставление гражданами, назначаемыми или замещающими в таможенных органах должности, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами РК сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; размещение данных сведений по установленному перечню должностей на официальном сайте РК;

- обязанность должностных лиц таможенных органов уведомлять руководство, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- обязанность служащего уведомлять руководство о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность государственного служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства);

- деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, рассмотрение фактов совершения должностными лицами таможенных органов коррупционных правонарушений на заседаниях комиссий;

- внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение должностными лицами таможенных органов своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении их на вышестоящую должность, присвоении специального звания, классного чина, а также при их поощрении,

- ротацию должностных лиц таможенных органов:

 Наиболее эффективными мерами в стимулировании антикоррупционного поведения должностных лиц в таможенных органах являются:

- повышение административно-правового статуса должностных лиц таможенных органов, прежде всего в части улучшения уровня социальной защищенности и материального положения гражданских служащих таможенных органов.

- введение поощрительных выплат за отсутствие факта коррупции,

- гарантированный служебный рост при неукоснительном выполнении требований к служебному поведению и прежде всего при отсутствии фактов совершения коррупционных деяний

Мы полагаем, что процесс снижения вероятности коррупционных проявлений, а также преодоление "коррупционных рисков" в настоящее время не могут быть детерминированы исключительно правовыми методами воздействия. Системность коррупции накладывает необходимость системных мер по противодействию ей. Важную роль играет формирование антикоррупционной идеологии в деятельности таможенных органов, увеличение уровня социально-экономической защищенности таможенного служащего, внедрение механизма стимулирования его правомерного поведения, повышение уровня общественного контроля, а также постоянное повышение профессионализма. Внедрение указанных мер представляется эффективным способом минимизации "коррупционного риска" и может быть реализовано в незначительные временные периоды.