**Сыбайлас жемқорлық**

Сыбайлас жемқорлық әлеуметтік құбылыс ретінде қазіргі уақытта әлемнің барлық елдерінде, соның ішінде Қазақстанда да саяси дамуына қарамастан практикалық әрекет етіп келеді. Қазақстан үшін сыбайлас жемқорлықты жеңу мемлекеттік саясаттың басты бағыттарының бірі болып табылады. Кеден органдарында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл ескерту, алдын алу, бақылау және азаматтық қоғаммен үстеме байланыс қағидаттарына негізделеді.

Кеден ісі саласындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жүйесін үш деңгейге бөлуге болады:

1) кеден органдарының және олардың құрылымдық бөлімшелерінің басшылары, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі қызметтің жалпы деңгейінде жалпы алдын алу іс-шараларын, сондай-ақ оларға жататын ұйымдастыру шараларын жүзеге асыратын кеден органдарының кадр қызметтері:

2) өз қауіпсіздігін қамтамасыз ету жөніндегі қызметтің арнайы деңгейінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылды жүзеге асыратын сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл басқармасы;

3) пара бопсалаумен байланысты заңсыз талаптар кезінде ескерту субъектісі шетелге шығатын немесе келетін азамат, сондай-ақ өз құқықтарын қорғайтын СЭҚ-қа қатысушы, оның ішінде әкімшілік жауапкершілікке тарту кезінде заңдылықтың сақталуын бақылау бөлімшелерінде болуы мүмкін.

Кеден органдарында қолданылатын мемлекеттік деңгейдегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес бойынша нормативтік бекітілген шаралардың ішінде мыналарды атауға болады:

кеден органдарында тағайындалатын немесе орнын басатын азаматтардың Қазақстан Республикасының нормативтік құқықтық актілерімен белгіленген тізбеге енгізілген өз табыстары, шығындары, мүлік және мүліктік сипаттағы міндеттемелер туралы, сондай-ақ өз жұбайлары (зайыбы) мен кәмелетке толмаған балаларының табыстары, шығындары, мүлкі және мүліктік сипаттағы міндеттемелері туралы мәліметтерді беруі;

кеден органдары лауазымды адамдарының басшылығын, прокуратура органдарын немесе басқа да мемлекеттік органдарды сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға көндіру мақсатында оларға қандай да бір адамдардың жүгінуінің барлық жағдайлары туралы хабардар ету міндеті;

қызметшінің туындаған мүдделер қақтығысы туралы немесе оның туындау мүмкіндігі (мүдделер қақтығысы деп мемлекеттік қызметшінің жеке мүдделілігі оның лауазымдық (қызметтік) міндеттерін тиісінше атқаруына әсер ететін немесе ықпал етуі мүмкін және қызметшінің жеке басының мүдделілігі мен азаматтардың, ұйымдардың, қоғамның немесе мемлекеттің құқықтары мен заңды мүдделері арасында қайшылық туындайтын немесе туындауы мүмкін жағдай түсініледі, қоғамның немесе мемлекеттің);

мемлекеттік қызметшілердің қызметтік мінез-құлқына қойылатын талаптарды сақтау және мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі комиссиялардың қызметі, Комиссия отырыстарында кеден органдары лауазымды адамдарының сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасау фактілерін қарауы;

кадр жұмысы практикасына ережелер енгізу, оған сәйкес кеден органдары лауазымды адамдарының өз лауазымдық міндеттерін ұзақ, мінсіз және тиімді орындауы оларды жоғары лауазымға тағайындау, арнаулы атақ, сыныптық шен беру кезінде, сондай-ақ оларды көтермелеу кезінде міндетті түрде ескерілуі тиіс, кеден органдарының лауазымды адамдарын ротациялау:

Кеден органдарында лауазымды адамдардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы мінез-құлқын ынталандырудағы неғұрлым тиімді шаралар болып табылады.

кеден органдары лауазымды адамдарының әкімшілік-құқықтық мәртебесін, ең алдымен кеден органдары азаматтық қызметшілерінің әлеуметтік қорғалу деңгейін және материалдық жағдайын жақсарту бөлігінде арттыру.

сыбайлас жемқорлық фактісінің жоқтығы үшін көтермелеу төлемдерін енгізу,қызметтік мінез-құлыққа қойылатын талаптарды мүлтіксіз орындаған кезде және ең алдымен сыбайлас жемқорлық әрекеттерін жасау фактілері болмаған кезде кепілдендірілген қызметтік өсу.

Біз сыбайлас жемқорлық көріністерінің ықтималдығын төмендету процесі, сондай-ақ "сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін" еңсеру қазіргі уақытта тек құқықтық ықпал ету әдістерімен детерминациялана алмайды деп пайымдаймыз. Сыбайлас жемқорлықтың жүйелілігі оған қарсы іс-қимыл бойынша жүйелі шаралар қажет. Кеден органдарының қызметінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы идеологияны қалыптастыру, кеден қызметкерінің әлеуметтік-экономикалық қорғалу деңгейін арттыру, оның заңды мінез-құлқын ынталандыру тетігін енгізу, қоғамдық бақылау деңгейін арттыру, сондай-ақ үнемі кәсіпқойлықты арттыру маңызды рөл атқарады. Аталған шараларды енгізу "сыбайлас жемқорлық тәуекелін" азайтудың тиімді тәсілі болып табылады және шамалы уақыт кезеңдерінде іске асырылуы мүмкін.